FPDM-233

Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

panoramaHISI

DISTRIBUZIONE INTERNA

Assegni familiari & detrazioni fiscali

Pagamento stipendi a mezzo assegno

I nuovi fiduciari TCI

S come sconto

Sci e montagna Caluso

ARCHIVIO STORICO
ASSOCIAZIONE POZZO DI MIELE
FPDM 233
RPNH 191ADI

Comunicazioni interne

ASSEGNI FAMILIARI & DETRAZIONI FISCALI

Gli *ASSEGNI FAMILIARI* spettano a tutti coloro che, avendo persone di famiglia a carico, prestano lavoro retribuito alle dipendenze di terzi.
Gli importi e le condizioni richieste sono attualmente:

FAMILIARE A CARICO	*IMPORTO MENSILE (£)*	*CONDIZIONI*
CONIUGE	19.760	REDDITO MENSILE minore di L. 354.200 (variabile con il minimo delle pensioni)
FIGLIO	19.760	REDDITO MENSILE minore di L. 354.200 ETÀ minore di 18 anni ETÀ minore di 21 anni (studente medie) ETÀ minore di 26 anni (studente università)
ASCENDENTE	2.340	REDDITO DI 1 ASCENDENTE minore di L. 354.200 REDDITO DI 2 ASCENDENTI minore di L. 619.850 GENITORI INVALIDI PADRE CON ETÀ maggiore di 60 anni MADRE CON ETÀ maggiore di 55 anni

Per ottenere gli assegni familiari bisogna far richiesta al Servizio Amministrazione del Personale che invia i moduli da compilare, conformi alle richieste dell'INPS.
Automaticamente, ogni anno, il Servizio Amministrazione del Personale chiede la documentazione necessaria per il rinnovo.

DETRAZIONI FISCALI

Le detrazioni fiscali sono di 2 tipi:
– oggettive, legate a spese di produzione del reddito e ad oneri personali;

– soggettive, legate alla situazione personale del dipendente.
Gli importi delle detrazioni, per il 1982, sono i seguenti:

Detrazioni oggettive:

– spese di produzione reddito = L. 20.000/mese.

A questa detrazione hanno diritto tutti i dipendenti eccetto quelli che ne usufruiscono a fronte di una pensione;

– oneri personali = L. 1.500/mese.

A questa detrazione hanno diritto i dipendenti che non ricorrono alle detrazioni singole per spese mediche, interessi passivi, ecc.

Detrazioni soggettive:
gli importi e le condizioni richieste sono:

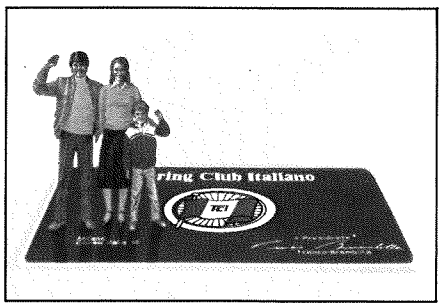
FAMILIARE A CARICO	*IMPORTO MENSILE (L.)*	*CONDIZIONI*
CONIUGE	15.000	REDDITO ANNUO minore di L. 1.350.000
FIGLIO	3.000	REDDITO ANNUO minore di L. 1.350.000
ASCENDENTE	1.000	REDDITO ANNUO minore di L. 1.350.000

Se il coniuge non è a carico del dipendente la detrazione per ogni figlio si riduce alla metà (L. 1.500) in quanto l'altra metà viene attribuita al coniuge.
Per ottenere le detrazioni il dipendente compila, all'atto dell'assunzione, un apposito modulo disponibile presso le Direzioni del Pesonale.
Per comunicare le variazioni il dipendente deve compilare il modulo "Variazioni delle detrazioni fiscali" che può trovare presso le segreterie di sede o richiedere al Servizio Amministrazione del Personale.
L'invio automatico di questo modulo agli interessati è impossibile in quanto non sono individuabili gli elementi che determinano le variazioni.

M. Spiezia
(Servizio Amministrazione Personale)

PAGAMENTO STIPENDI A MEZZO ASSEGNO

In qualche occasione, i dipendenti che ricevono lo stipendio a mezzo assegno circolare si sono visti pervenire lo stesso con ritardo.
Il ripetersi di questo inconveniente, specie in determinati periodi dell'anno quali quelli ricchi di festività, non è da escludersi.
Purtroppo non è possibile per la HISI eliminare tutte le cause originanti il ritardo, essendo le stesse il risultato di una serie di malfunzionamenti esterni ed indipendenti dalla volontà dell'azienda, ed il cui unico frutto è la mancata disponibilità della somma, limitatamente al periodo di ritardo, da parte del dipendente.
Che fare allora? Eliminare la possibilità dell'inconveniente all'origine non utilizzando questo metodo di pagamento, ma il più funzionale e gestibile bonifico di conto corrente.
Per fare ciò è sufficiente comunicare il nome della Banca da utilizzare ed il numero di conto corrente alla Contabilità del Personale mediante apposito modulo. ■



I NUOVI FIDUCIARI DEL TOURING CLUB ITALIANO A DISPOSIZIONE DEI DIPENDENTI

Nel quadro del miglioramento e del potenzionamento dei rapporti tra la HISI ed il TCI (nostro cliente), la HISI ha proposto ed il TCI ha accettato i seguenti fiduciari, che da ottobre (in occasione dell'inizio della campagna 1983) opereranno nelle rispettive sedi di lavoro:

BRIGANTINI GIANNI per la sede di Caluso

CAMPADESE RENATA per la sede di Borgolombardo

FORLANI CARLO per la sede di Via Vida

MAGNI ENRICO per la sede di Via Nuvolone

REBOSIO GUIDO per la sede di Via Tazzoli

SALPIETRO SEBASTIANO per le sedi di Via Gioia e di Via Pirelli

SEMBOLONI VITTORIO per la sede di Pregnana

Quali sono i vantaggi che i dipendenti HISI possono trarre dalla presenza di un fiduciario TCI nella loro sede?

Il più significativo sarà quello di poter svolgere *qualsiasi* operazione in modo diretto senza recarsi alla sede del TCI, evitando i problemi di orari di apertura e (in certi casi) le lunghe code d'attesa allo sportello.
Importante sarà pure il fatto di potersi rivolgere ad un collega per avere suggerimenti e consigli utili.
Infine sarà possibile avere in pochi minuti la risposta ai propri problemi, in quanto esiste un filo diretto tra il fiduciario ed un apposito ufficio presso il TCI.

Le operazioni gestite direttamente dal fiduciario sono:

- rinnovi dell'associazione o nuove associazioni (in tal caso rilascio di tessere provvisorie per il periodo necessario a ricevere le nuove tessere dal TCI);
- richieste o rinnovo del Soccorso Stradale dell'ACI;
- richieste di qualsiasi tipo di documentazione distribuite dal TCI;
- possibilità di consultazione del listino della documentazione;
- variazioni di indirizzo o richieste di duplicati.

Come servirsi del fiduciario

È sufficiente consegnare al fiduciario della propria sede la scheda di rinnovo che il TCI invia in allegato alla rivista QUI TOURING al Socio.
Le pubblicazioni mensili che il TCI invia al domicilio del Socio continueranno ad essere consegnate direttamente al suo indirizzo, anche se il Socio è gestito dal fiduciario. ■

Il Touring Club Italiano, libera associazione senza scopi di lucro, federata nell'Alliance Internationale de Tourisme di Ginevra, fu fondata a Milano nel novembre 1894 con il nome di Touring Club Ciclistico Italiano *(TCCI). Nel marzo 1900 il sodalizio, che riconosceva già l'importanza dell'automobile, mutò il proprio nome in* Touring Club Italiano *(TCI), adeguando alle nuove forme di turismo la sua produzione editoriale, l'attività di assistenza e quella di ricerca.*

Le prime grandi iniziative furono l'istituzione in tutta Italia di una rete di rappresentanti (i Consoli); l'organizzazione del turismo collettivo e scolastico; la creazione dell'ufficio cartografico. Dal 1904 ebbe inizio anche l'azione del TCI per la protezione del patrimonio naturale e culturale con l'insediamento di un "Comitato nazionale per la difesa del paesaggio e dei monumenti italici".

Nel 1919 il Touring contava 110.000 soci, un numero altissimo per quegli anni ma destinato a salire rapidamente. Oggi i soci (per i quali lavorano presso il TCI in complesso 380 persone) sono 500.000, più 100.000 iscritti al Turismo Scolastico.

Nel 1895, prima iniziativa editoriale del Touring: la "Rivista Mensile", cui seguirono fra l'altro la "Carta turistica d'Italia", la "Guida d'Italia", la rivista "Le Vie d'Italia", l'"Atlante internazionale", la serie illustrata "Attraverso l'Italia", la "Carta automobilistica".

Oggi le opere fondamentali vengono periodicamente rinnovate e sono pubblicate guide e carte d'Italia e d'Europa, guide dei monti TCI-CAI, collane come "Capire l'Italia", "Italia meravigliosa", "Attraverso l'Europa". Inoltre i soci ricevono la rivista mensile "Qui Touring".

L'adesione al TCI ha motivazioni soprattutto ideali e culturali ma consente anche di fruire di numerosi servizi quali viaggi organizzati, soccorso stradale TCI-ACI, assistenza all'estero, sconti vari, agevolazioni per chi si dedica alla vela, al campeggio, alla bicicletta e alla montagna estiva e invernale. Inoltre, il Touring gestisce tre villaggi di vacanze e un rifugio-albergo.

La Sede centrale è a Milano, in corso Italia 10.
Per il servizio ai soci il TCI opera con propri uffici a Roma, Torino e Bari, con 600 Uffici Succursali, ***2.000 Fiduciari nelle aziende e 2.000 Capi sezione del Turismo Scolatico nelle scuole.***

SEZIONE SCI-MONTAGNA CALUSO
Un anno di attività invernale ed estiva

Giovedì 3 Settembre si è tenuta in Caluso, presso l'Aula D della Scuola Aziendale, l'Assemblea annuale della Sezione SCI-MONTAGNA, alla quale sono iscritte 233 persone tra dipendenti e familiari.
Dalla relazione del Direttivo uscente è emersa, a livello consuntivo, una stagione assai più ricca di attività sportive di quanto normalmente avviene, anche grazie al buon innevamento invernale ed alla buona impostazione data all'attività estiva. In sintesi, ecco quanto fatto.

Attività invernale

– N. 2 Corsi di Sci collettivi rispettivamente di 3 domeniche (a Courmayeur) e di 3 sabati (a Pila);

– Recupero 2° manche Gara Sociale 1981, effettuata a Pila il 16.1.82 con la vittoria di Berta Fausto;

– Gara Sociale Trofeo HISI 1982 in manche unica effettuata a Champoluc il 13.3.1982 coi seguenti risultati finali:

maschile 1° Lomagno Pierluigi
2° Cena Sergio
3° Bertolino Giancarlo

femminile 1° Gozzi Carla
2° Regis Franca
3° Chino Daniela

Tra i familiari, vittoria di Cortassa Franco tra gli uomini e Pozza Simona tra le donne; di Quaranta Marco tra i ragazzi ed Olocco Daniela tra le ragazze.

– Week-end sciistico di 3 giorni alle Dolomiti (Alpe di Siusi) con la pertecipazione di 40 iscritti.

– N. 3 gite sciistiche fine a se stesse (Pila - Champoluc - La Thuile)

La programmata traversata del ghiacciaio del Monte Bianco è stata annullata all'ultimo momento a causa del rischio dovuto all'eccessiva apertura dei crepacci lungo il percorso.

Attività estiva

Sono state effettuate, tra Maggio e Settembre, 12 gite-escursioni in localita varie con una partecipazione media di 15 persone per gita. Le più significative località toccate sono state la P.Basei (m. 3360), il Rifugio Mezzalama (m. 3036), il Colle di Noaschetta (m. 3000 e, su tutti, la cima del Gran Paradiso (m. 4061) con pernottamento al Rifugio Vittorio Emanuele II e successiva ascensione sul ghiacciaio.
Oltre alle gite ed escursioni sono stati organizzati un corso di ginnastica presciistica, una cena sociale con premiazione partecipanti alla gara sociale e una serata di proiezione di diapositive di montagna dei Soci.

Il nuovo direttivo per la stagione 1982/83 è costituito da: Leopardo Luigi, presidente - Celestino Pietro, segretario-coordin. attivita invernale - Triberti Pietro, consigliere-coordin. attività estiva - Bassino Adriana, consigliere - Bertolino G. Carlo, consigliere - Brigantini Gianni, consigliere - Cena Sergio, consigliere - Girardi Angelo, consigliere - La Rosa Nicodemo, consigliere - Stivaletti G. Carlo, consigliere - Vitali Franco, consigliere.
I diversi componenti del Direttivo si suddivideranno i compiti e collaboreranno nell'attività organizzativa dei corsi, delle gare sociali, del week-end dolomitico, delle escursioni estive, ecc.
Sulla falsariga di quanto gia fatto, verranno organizzati nuovamente il Corso di Ginnastica Presciistica (già prenotati gli istruttori e le palestre), n. 2 Corsi di sci collettivi di 3 giorni ciascuno, il week-end alle Dolomiti, la Gara Sociale in 2 manches, ed un programma di attività estiva tale da soddisfare sia gli esperti che i neofiti. Se un numero sufficiente di persone lo richiederà verrà lanciato un corso di sci di fondo. Si tenterà, insomma, di organizzare una buona stagione nei limiti sia dell'innevamento che delle condizioni atmosferiche ed anche economiche dello sport della montagna, per far sì di non scoraggiare chi è già appassionato ed anche chi lo è senza ancora saperlo

(L. Lopardo)

S come sconto

Il Centro medico Visconti di Modrone (Milano, Via Visconti di Modrone 7, tel. 783241) offre ai dipendenti HISI ed ai loro familiari condizioni particolari sotto elencate:

- per tutti gli esami di laboratorio e radiologia contemplati nell'accordo nazionale U.S.S.L.: pagamento del solo ticket a carico degli interessati dietro esibizione della richiesta del medico curante debitamente autorizzata da parte della USSL;
- per tutti gli esami di laboratorio e di radiologia non convenzionati con l'USSL, verrà praticato lo sconto del 20% (venti per cento) sui prezzi del nostro listino;
- per tutti gli esami strumentali (ECG - Termografia - Ecotomografia addominale - Ecotomografia ginecologica/ostetrica - Elettrostimolazioni per scoliosi minori e medie ecc.) verrà praticato lo sconto del 20% sui prezzi del nostro listino.

Il Centro è composto da vari reparti (Laboratorio analisi, Radiologia, Cardiologia, Ecotomografia, Unità specialistiche, ecc.) e si avvale della collaborazione dei migliori specialisti delle varie branche e delle più moderne attrezzature, ampiamente automatizzate.

Gli orari del Centro sono i seguenti:
Per i prelievi: dalle ore 8 alle ore 10, tutti i giorni, esclusi sabato e festivi.
Il paziente dovrà presentarsi a digiuno dalla mezzanotte (salvo diverse indicazioni per esami particolari).

Per tutti gli altri esami e visite: per appuntamento. (orari del Centro: dalle ore 8 alle ore 19,30).

Per poter usufruire delle particolari condizioni è necessario che gli interessati si presentino con il tesserino Honeywell. ■

Honeywell
Honeywell Information Systems Italia
Supplemento al n. 10 / Ottobre 1982
di PanoramaHISI.

Direttore Responsabile
Enrico Guidotti

Coordinamento
Francesca Tedeschi

panoramaHISI
Via G.M. Vida, 11 - 20127 Milano
tel. (02) 2886-1